

# 2024 企業倫理與社會責任精進國際學術研討會

International Conference on Advancements of Business Ethics and  
Corporate Social Responsibility 2024

## 全文投稿格式說明

- 一、全文投稿請以中文或英文撰寫，以不超過 20 頁為原則。稿件請按下列順序書寫：中英文論文題目、中英文作者姓名、服務單位、中英文摘要（以不超過 2 頁為原則）、中英文關鍵詞（3-5 個為限）、本文、註釋、參考文獻及附錄。中英文論文題目若有副題，正、副題間請以「-」符號區隔。
- 二、稿件規定：請使用 A4（21.0 x 29.7 cm）格式，由左而右橫式繕打，版面邊界設定上下左右各為 2.5 公分；段落間距為單行間距，與前段距離 0.5 行。
- 三、字型規定：中文字體為標楷體，英文字體為 Times New Roman。
  1. 論文題目大小為 18 級、粗體、置中對齊；
  2. 作者姓名、服務單位或學校系所及職稱大小為 12 級、置中對齊；
  3. 內文標題編號順序依「壹、一、(一)、1、(1)」，格式範例：

### 壹、標題大小為 16 級、粗體、置中對齊

#### 一、子標題一大小為 14 級、粗體、左右對齊

##### (一) 子標題二大小為 12 級、粗體、左右對齊、縮排 1 字元

##### 1、子標題三大小為 12 級、左右對齊、縮排 2 字元

##### (1) 子標題四大小為 12 級、左右對齊、縮排 3 字元

4. 內文大小為 12 級、左右對齊、每個段落第一行縮排 2 字元；
5. 註釋大小為 10 級、左右對齊。

#### 四、圖表

1. 無論以中文或英文撰寫，圖表之編號一律以阿拉伯數字示之；表的名稱置於表上方；圖的名稱置於圖下方。圖表一律採開放式格式（Open Format）編輯，圖表中請勿另劃直線。

2. 表格設定為「自動調整成視窗大小」；表格框線以線條粗細 1 1/2 pt 與 1 pt 劃記。
3. 對圖、表內容（如表中之符號）做簡要說明時，請置於圖、表下方。

範例：

表 1 本研究信度值表		1 1/2 pt
構念		Cronbach's $\alpha$
電子產業	程度構面	0.873
	位置構面	0.881
	路徑構面	0.780
服務業	程度構面	0.789
	位置構面	0.841
	路徑構面	0.695

註：Cronbach's  $\alpha$  計算... (大小 10 級、靠左對齊)

## 五、文獻引用

1. 中文文獻引用格式：文中引用文獻時，請以 ( ) 表之，( ) 中註明文獻作者及西元年代；若文獻有兩位作者，請用「與」字相連結。例如：A 與 B (年代)；若文獻有三位作者以上，第一次引用為：A、B 與 C (年代)。第二次引用為：A 等人 (年代)。範例：
  - (1) 張火燦與劉淑寧 (2007) 指出在工作要求與資源整合模式中...
  - (2) 諸承明、戚樹誠與李長貴 (1996) 在廣泛探討薪資設計的有關文獻之後...
  - (3) 方世榮等人 (2002) 指出組織如同個人一般，具有不同的特性...
2. 英文文獻引用格式：文中引用文獻時，請以 ( ) 表之，( ) 中註明文獻作者及西元年代，如 (Oster, 1994)，或是作者在前，年代置於括號內，如 Penrose (1959)；若文獻有兩位作者，請用 and 相連結。例如：A and B (年代)；若文獻有三位作者以上，第一次引用為：A, B, and C (年代)。第二次引用為：A et al. (年代)。範例：
  - (1) Hambrick and Finkelstein (1987) identified three basic sources...
  - (2) Gupta, Kaul, and Wittnik (1996) demonstrated how...
  - (3) Jones et al. (2007) argued that procedural switching costs...

(4) Forbes and Rigobon (2001) 提出了非危機偶發理論…

(5) Bekaert et al. (2005) 發現在亞洲金融危機期間…

3. 引用的括弧內同時包含中文參考文獻之作者與期刊年代時，若文獻有兩位作者，請用「頓號」連結。例如：(A、B，年代)；若文獻有三人或三人以上之作者時，第一次引用為：(A、B、C，年代)。第二次引用為：(A 等人，年代)。範例：

(1) 其情感性關係大於工具性關係 (李志、李苑凌，2006)…

(2) 採取以下的處理措施 (彭台光、高月慈、林鈺琴，2006)…

(3) 因為隱藏層神經元數目、學習速率及慣性因子等 (邱志洲等人，2002)…

4. 引用的括弧內同時包含英文參考文獻之作者與期刊年代時，若文獻有兩位作者，請用「and」連結。例如：(A and B, 年代)；若文獻有三人或三人以上之作者時，第一次引用為：(A, B, and C, 年代)。第二次引用為：(A et al., 年代)。範例：

(1) needed in a volatile environment (Child and Faulkner, 1998)…

(2) productivity in a setting of cross-cultural alliances (Chen, Choi, and Chi, 2002)…

(3) important goal of all business activities (Anderson et al., 1994)…

5. 英文專有名詞與縮寫之間請用半形逗號區隔，請字首以大寫書寫。範例：

(1) 共同方法變異 (Common Method Variance, CMV)。

6. 括弧內同時有多筆中文文獻時，不同作者之間請用全形分號區隔。括弧內同時有多筆英文文獻或中、英文文獻混合時，不同作者之間請用半形分號區隔。相同作者不同年代之中文文獻用全形逗號區隔；英文文獻用半形逗號區隔。範例：

(1) 更為複雜且更具有差序性 (費孝通，1947；黃光國，1988；嚴奇峰，1992)…

(2) to confident cooperation (Hennart, 1988; Parkhe, 1993; Williamson, 1999)…

(3) 當屬於 Parasuraman, Zeithaml and Berry (1985, 1988, 1992)…

(4) 經驗導向之享樂感受 (Wolfenbarger and Gilly, 2001; 張銀益、戴自強，2008) …

- 六、註釋：中、英文稿件之註腳，請按照 Word 註腳格式，用阿拉伯數字順序標明置於頁底。範例：

當各項薪資設計要素採取絕對得分時，各項薪資設計要素的得分愈高，員工的薪資滿足感、工作投入與組織承諾都將愈高，其間相關性均已達顯著水準；但是當各項薪資設計要素採取相對得分<sup>1</sup>時，各項薪資設計要素的得分……

Therefore, in light of recent court rulings, performance appraisals should meet the following legal guidelines.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> 此處所謂相對得分及是以……

<sup>2</sup> For a review of performance appraisal court cases, see Martin, D. C., Bartol, K. M., 1991, The Legal Ramifications of Performance Appraisal: An Update, *Employee Relations*, 17: 257-286.

## 七、參考文獻：僅有在文中引用過的文獻才能列入「參考文獻」中。請將中文列於前，英文列於後。排列順序中文依照姓氏筆劃，英文按照姓氏字母次序排列。年份請一律使用西元年份。

### 1. 期刊

諸承明，2000，「親信關係與員工績效評估之關聯性研究－從差序格局探討主管對部屬的評估偏差」，*管理評論*，19卷3期，頁125-147。

Mahoney, T. A., 1989, Multiple Pay Contingencies: Strategic Design of Compensation, *Human Resource Management*, 28(3): 337-347.

### 2. 書籍

劉立倫，2000，國防財力管理－PPB制度基礎的財務資源管理，初版，台北：華泰書局。

經濟部文化創意產業推動小組，2007，文化創意產業速報，台北：經濟部。

黃營杉、楊景傳、汪志堅、梁富梅譯，2003，高等策略管理，台北：華泰書局。

von Neumann, J., Morgenstern, O., 1953, *Theory of Games and Economic Behavior* (3rd ed.). Princeton, NJ: Princeton University Press.

World Health Organization, 2012, *Making Health Services Adolescent Friendly: Developing National Quality Standards for Adolescent Friendly Health Services*. Geneva, Switzerland: World Health Organization.

### 3. 編輯書

洪順慶、沈經洪，2000，「第一商業銀行消費金融部」，收錄於國立政治大學（編），*服務業管理個案*，第二輯，頁86-113，台北：智勝文化。

Youjae, Y., 1990, A Critical Review of Consumer Satisfaction. In Zeithaml, V. A., (Ed.), *Review of Marketing*: 68-123. Chicago, IL: American Marketing Association.

#### 4. 博、碩士論文

林滿祝，2002，交易式/轉換式領導風格對於員工態度之關聯性研究-以親信關係及員工人格特質為情境變項，中原大學企業管理系未出版碩士學位論文。

Hunt, M. S., 1972, *Competition in the Major Home Appliance Industry, 1960-1970*. Unpublished Doctoral Dissertation, Harvard University.

#### 5. 研討會論文

謝龍發、郭碧濤，2002，「2002年研發知識的管理與創新」，2002年企業知識管理與創新研討會，中華知識經濟協會。

陳寧世、嚴奇峰，2012，「道德抉擇思考架構及其動態調節之初探」，2012年企業倫理教育創新與社會責任精進研討會，頁 51-72，中壢：中原大學。

Wang, C. H., Wang, L. P., Hu, Y. C., 2007, *Using GC-TOPSIS of Combination Weight for Evaluating the 64-bits Dual Core Notebook*. International Conference on Business and Information, Tokyo, Japan.

Budayan, C., Dikmen, I., Birgonul, M. T., 2007, *Strategic Group Analysis by Using Self Organizing Maps*. Procs 23rd Annual ARCOM Conference: 223-232. Belfast, UK: Association of Researchers in Construction Management.

#### 6. 討論稿 (Working Paper; Manuscript)

李佳玲、劉維琪、林財源，1997，作業制成本分攤之誘因機制之研究，討論稿。

Lee, J. L., Liu, V. W., Lin, T. Y., 1997, *Mitigating Budgetary Slack and Enhancing Competitiveness*. Working Paper.

#### 7. 網路資料

林之晨，2013，「企業勝利組的六個特色」，<http://www.businessweekly.com.tw/blog/article.php?id=3389>，搜尋日期：2013年04月22日。

Rana, P., 2004, *Second Arrest Made in Delhi Rape Case*. [http://online.wsj.com/article/SB10001424127887324874204578437961090776492.html?mod=WSJAsia\\_hpp\\_LEFTTopStories](http://online.wsj.com/article/SB10001424127887324874204578437961090776492.html?mod=WSJAsia_hpp_LEFTTopStories). Accessed November 5, 2004.

## 8. 報告

諸承明，2002，企業人力資源聲望與人才招募競爭優勢之研究—以我國高科技產業為實證對象，行政院國科會專題研究計畫。

Anthony, R., 1965, *Planning and Control Systems: A Framework for Analysis*, Division of Research, Graduate School of Business Administration, Harvard University, Boston.

## 9. 雜誌

楊紹華、楊卓翰、孫蓉萍，2013，「老首相的新盤算」，今周刊，887期，頁88-93。

Corwley, M., 2012, The Paul Ryan Effect, *TIME*, 180(17): 22-27.

## 10. 報紙

吳姿瑩，2011，「深具國際化投資眼光」，工商時報，2月17日。

Yeh, J., 2013, Certain Envoys Susceptible to Terrorism: MJIB, *The China Post*, April 23.

# International Conference on Advancements of Business Ethics and Corporate Social Responsibility 2024

## FULL PAPER GUIDELINES

1. All submissions must be formatted from left to right horizontally and be of no more than 20 pages. Submissions must be in the following order: title of paper, author's name, position, department, and affiliation, abstract (no more than 2 pages), keywords (no more than 5 words), content, footnotes, references, and indexes. A dash should be between the title and subtitle.
2. Formatting Requirements
  - (1) Page size: A4 (21.0 x 29.7 cm).
  - (2) Margins: Top = Bottom = Left = Right = 2.5 cm.
  - (3) Spacing: Single-spaced.
3. Font: Times New Roman.
  - (1) Title of paper: 18pt, Bold, Center-aligned.
  - (2) Author's name, position, department, and affiliation: 12pt, Center-aligned.
  - (3) Levels of heading:

**1. Heading Level 1 (16pt, Bold, Center-aligned.)**

**1.1 Heading Level 2 (14pt, Bold, Justified.)**

1.1.1 Heading Level 3 (12pt, Justified.)
  - (4) Content: 12pt, Justified, Indent the first line of each paragraph by 2 characters.
  - (5) Footnotes: 10pt, Justified.
4. Figures and Tables
  - (1) Tables and Figures must be numbered with Arabic numerals and edited with Open Format.
  - (2) Tables numbers and titles must be placed above their associated tables.

- (3) Figures numbers and titles must be placed below their associated images.
- (4) Tables must be aligned to the left and right; Frame line for 1 1/ 2pt and 1pt.
- (5) If necessary, the explanation can be placed under the figures and tables.

Example: 1 1/2 pt

Table 1 XXXX		
	Factor	Number
A1	A11	0.85
	A12	0.88
	A13	0.78
A2	A21	0.79
	A22	0.84
	A23	0.69

Note: The numbers are based on... (10pt, Left-aligned)

5. Reference

All publications cited in the text must be presented in a list of references and should be listed and numbered alphabetically by the last name of the first author. The author–date system (author, date) is adopted for references cited in the text. References should be prepared in the following form. Note that journal titles are not abbreviated.

(1) Journal article

Mahoney, T. A., 1989, Multiple Pay Contingencies: Strategic Design of Compensation, *Human Resource Management*, 28(3): 337-347.

(2) Book

von Neumann, J., Morgenstern, O.,1953, *Theory of Games and Economic Behavior* (3rd ed.). Princeton, NJ: Princeton University Press.

World Health Organization, 2012, *Making Health Services Adolescent Friendly: Developing National Quality Standards for Adolescent Friendly Health Services*. Geneva, Switzerland: World Health Organization.



**(3) Chapter in book**

Youjae, Y., 1990, A Critical Review of Consumer Satisfaction. In Zeithaml, V. A., (Ed.), *Review of Marketing*: 68-123. Chicago, IL: American Marketing Association.

**(4) Dissertation and Thesis**

Hunt, M. S., 1972, *Competition in the Major Home Appliance Industry, 1960-1970*. Unpublished Doctoral Dissertation, Harvard University.

**(5) Proceedings**

Wang, C. H., Wang, L. P., Hu, Y. C., 2007, *Using GC-TOPSIS of Combination Weight for Evaluating the 64-bits Dual Core Notebook*. International Conference on Business and Information, Tokyo, Japan.

Budayan, C., Dikmen, I., Birgonul, M. T., 2007, *Strategic Group Analysis by Using Self Organizing Maps*. Procs 23rd Annual ARCOM Conference: 223-232. Belfast, UK: Association of Researchers in Construction Management.

**(6) Working Paper; Manuscript**

Lee, J. L., Liu, V. W., Lin, T. Y., 1997, *Mitigating Budgetary Slack and Enhancing Competitiveness*. Working Paper.

**(7) Web Article**

Rana, P., 2004, Second Arrest Made in Delhi Rape Case. [http://online.wsj.com/article/SB10001424127887324874204578437961090776492.html?mod=WSJAsia\\_hpp\\_LEFTTopStories](http://online.wsj.com/article/SB10001424127887324874204578437961090776492.html?mod=WSJAsia_hpp_LEFTTopStories). Accessed November 5, 2004.

**(8) Report**

Anthony, R., 1965, *Planning and Control Systems: A Framework for Analysis*, Division of Research, Graduate School of Business Administration, Harvard University, Boston.

**(9) Magazine**

Corwley, M., 2012, The Paul Ryan Effect, *TIME*, 180(17): 22-27.

**(10) Newspaper**

Yeh, J., 2013, Certain Envoys Susceptible to Terrorism: MJIB, *The China Post*, April 23.